



PROTOCOLLO D'INTESA

Il giorno 14/2/1997 in una sala della Direzione Generale dell'Ente Nazionale per le Strade ANAS, si sono incontrati il Direttore Centrale Capo del personale Dott. Carlo Sgandurra, il responsabile del Servizio relazioni industriali Dott. Francesco Rapisarda, in rappresentanza dell'Ente, ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL, i quali, in riferimento al rinvio di cui all'art. 82 del CCNL medesimo circa la indennità di rischio e meccanografica, concordano quanto segue:

1. Le parti si impegnano, ciascuno nel proprio ambito di competenza, ad individuare i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori e l'Ente si impegna ad adottare, con l'osservanza delle disposizioni scaturenti dal combinato disposto dei Decreti Legislativi 626/94 e 242/96, le misure necessarie per la tutela dei lavoratori.
2. In ordine all'individuazione delle attività comportanti rischio, prestate dal personale dipendente, si individuano le seguenti categorie aventi diritto alla corresponsione dell'indennità prevista dall'art.82 del CCNL:
 - a) I capi cantonieri, i cantonieri e gli operai adibiti in modo diretto e continuativo all'esercizio delle attività istituzionali di controllo e di manutenzione;
 - b) Gli operai conducenti di mezzi meccanici, adibiti allo sgombrò neve, allo sfalcio erba, al trasporto di materiale (sale, sabbia, ghiaia, pietrisco, bitume ecc.);
 - c) Personale di esercizio adibito agli impianti di produzione di conglomerati bituminosi con pietrisco;
 - d) Personale adibito in modo diretto e continuativo agli autoparchi ed officine;
 - e) Addetti al magazzino massa vestiario;
 - f) Personale adibito in modo diretto e continuativo alla conduzione di automezzi di servizio destinati al trasporto di persone;
 - g) Personale addetto in modo diretto e continuativo alla sorveglianza degli edifici e degli impianti;
 - h) Personale addetto in modo diretto e continuativo al ciclostile o alle macchine fotocopiatrici;
 - i) Personale diretto in modo diretto e continuativo al laboratorio leganti carburanti (bitumi);
 - j) Personale addetto in modo diretto e continuativo al laboratorio pavimentazione;

- k) Personale addetto in modo diretto e continuativo al laboratorio prove da campo;
- l) Personale addetto in modo diretto e continuativo al laboratorio materiali lapidei;
- m) Personale addetto in modo diretto e continuativo al laboratorio geolitologico;
- n) Personale addetto in modo diretto e continuativo al laboratorio terre;
- o) Personale addetto in modo diretto e continuativo al laboratorio impasti calcestruzzi;
- p) Personale adibito in modo diretto e continuativo al laboratorio chimico segnaletico stradale;
- q) Personale addetto ai centri meccanografici od elettronici ed effettivamente applicato ai relativi impianti, nonché il personale che utilizza una attrezzatura di video terminale o videoscrittura in modo sistematico ed abituale, secondo quanto previsto dall'art. 54 del Decreto L.vo 626/94 e successive modificazioni ed integrazioni;
- r) Personale adibito in modo continuativo a centraline telefoniche o sale radio;
- s) Personale che, in forza di legge o di provvedimento formale è addetto in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro o valori nelle forme ammesse a pagamento.
- 3) Al personale addetto alle mansioni contrassegnate con le lettere dalla a) alla r) verrà corrisposta l'indennità prevista dall'art. 82 del CCNL il cui ammontare viene determinato nella misura individuale lorda di £.2.400 al giorno per le giornate di effettiva presenza, infortunio sul lavoro, malattie derivanti da infortunio e malattie professionali. Mentre l'indennità di maneggio valori di cui alla lettera s) del presente protocollo rimane fissata, così come indicato nell'art. 82 del CCNL., in £.39.000 mensili.
- 4) L'indennità di rischio non può essere corrisposta al personale che svolge le predette mansioni non con carattere di continuità, ma in modo occasionale o saltuario.
- 5) Le indennità di rischio e di maneggio valori vengono come sopra rideterminati a decorrere dal 1/5/1996.
- 6) L'Ente si impegna a corrispondere entro il mese di maggio del corrente anno le competenze già maturate alla data del presente accordo.

Roma li 14/2/1997

Per le OO.SS.

FITCIS Lupolin
VIC ANAS

CISAC-SANO

FILT CAIL
SMAIA COMESAI

per l'Ente

Mazzelli
Raff
De Cesare
UGL. P.ense
Francesco Profiride